

# OB '18 SE DI

## JORNADAS EMPRESARIALES PACTE PER L'OCUPACIÓ MAESTRAT LITORAL

Benicarló, 20,23 y 25 de  
septiembre de 2019

Espacio empresarial ACTIBEN

Los días 20,23 y 25 de septiembre, se celebraron en el espacio empresarial ACTIBEN (antiguo AIDIMA) de Benicarló las primeras jornadas empresariales OBSEDI.

El evento se dividió en tres jornadas con mesas de trabajo. La primera de ellas, fue la “mesa de empresas” que trató los principales problemas de las empresas en cuanto a la contratación, la retención de talento y la relación con las diferentes administraciones en el ámbito del empleo.

La segunda mesa, titulada “mesa de formación”, consistió en ilustrar a los empresarios en cuanto a los diferentes tipos de formación, reglada y no reglada, que existen y en plantear a las autoridades las carencias en titulaciones existentes en nuestro territorio. Por último, la tercera mesa, llamada “mesa de administraciones”, abordó cómo tratar las diferentes problemáticas que se encuentran las autoridades locales a la vez de implementar los programas de empleo y de formación.

Este dossier recoge las principales conclusiones de cada jornada y las propuestas de mejora de los asistentes con el fin de marcar las pautas de actuación del observatorio en la nueva fase del proyecto OBSEDI 2019.



La jornada de empresas comenzó con la ponencia de Doña Aguas Vivas Salom, directora del espacio empresas de LABORA Valencia, acerca de los servicios y recursos que ofrece LABORA a las empresas en materia de ocupación: gestión de ofertas, subvenciones a la contratación, etc.

# EMPRESAS

En el posterior debate, las principales conclusiones fueron:

- A pesar de no ser un territorio muy extenso, fue muy sorprendente comprobar que la mayoría de empresarios de la zona no se conocían entre ellos, por tanto, dificulta la comunicación y las estrategias empresariales comunes, al no existir prácticamente ninguna asociación del tejido empresarial industrial municipal o supramunicipal.
- Se ratificó la conclusión que habíamos obtenido en la prospección de empresas, que el aislamiento geográfico, la falta de comunicación y valoración interna, y la falta de promoción de las características positivas del territorio hacen que la retención del talento sea complicada.
- Para retener el talento en la zona, algunas empresas han explicado en la jornada como han dotado al empleado de servicios adicionales que han hecho más atractivo el puesto de trabajo (gimnasio, fisioterapeuta, oferta cultural, etc.)
- Se destacó la importancia de formar a la totalidad de la plantilla de trabajadores en competencias sociales e inteligencia emocional.
- Como fórmula de atracción de talento, varias empresas explicaron su experiencia en la contratación de titulados españoles que están ejerciendo su profesión en el resto de países de Europa, a pesar que la poca oferta laboral dificulta la conciliación laboral y familiar

en nuestro territorio.

- La comunicación y asignación de perfiles laborales por parte del espacio LABORA Vinaròs, no se adecúa a las demandas de las empresas, lo que dificulta el aprovechamiento de este recurso público.



LUNES 23 SEPT

En la jornada de formación, por una parte, Inma Villena, técnica LABORA de acreditación de competencias y FP dual, ilustró a los asistentes acerca de los tipos de formación profesional, certificados de profesionalidad y formación profesional dual. Por otra parte, Andreu Branchat, director del IES Leopoldo Querol de Vinaròs, nos mostró su experiencia en la aplicación del programa apadrinamiento laboral.

Previamente al debate, Salvador Valle, Coordinador de cualificaciones profesionales de la Conselleria de educación, insistió en los diversos itinerarios de los que disponen los alumnos para su formación e

# FORMACIÓN

inserción laboral.

Las principales conclusiones extraídas del debate fueron:

- La falta de conocimiento y difusión de los actores y características del tejido industrial del territorio del pacto tiene como consecuencia la baja participación de los jóvenes en las acciones para la formación profesional en la zona.

- Se hace notar la falta de motivación que produce la enseñanza académica en un grupo importante de adolescentes, lo cual les conduce al fracaso escolar, siendo la formación profesional una posible vía para evitar el abandono de la formación.

- La FP básica se postula con la formación vehicular para frenar el abandono de los estudios por parte de los alumnos y reengancharlos al sistema educativo. Muchos de estos alumnos, son futura cantera de los ciclos de FP medios y superiores.

- Se destaca que la función vital de los orientadores desde los centros de secundaria para asesorar a los alumnos en cuanto a itinerarios formativos, no sólo los que se ofrecen en su centro, sino también en el entorno.

- Se discute las dificultades a las que se enfrentan los centros educativos para implantar nuevas modalidades de FP.

- Importantes empresas de la zona demandan técnicos especialistas en el sector químico y de electrónica/robótica y de forma más transversal se

# FORMACIÓN

destaca la falta de técnicos especialistas en comercio exterior. Es por ello, que se demanda a las autoridades competentes que se inicien los trámites necesarios para la implantación de dichas especialidades en los centros de formación de la zona.

- Con el fin de vertebrar el territorio y optimizar los recursos en materia educativa y de formación, se demanda la implementación de medios de transporte, principalmente autobuses, que conecten las distintas poblaciones en horarios lectivos, debido a que existen un número importante de alumnos que no disponen de medios de transporte propios.

- Queda patente el desconocimiento las modalidades ofrecidas en los diferentes centros de formación y la inexistencia de canales formales de comunicación entre empresas y centros de formación.

- Las principales demandas de formación en el sector químico son técnicos de laboratorio de rama industrial (actualmente predomina en la zona el sector sanitario), y necesidades especiales como operador de planta química (especialmente plan de reactores), control de puntos críticos en los procesos, etc.

- El cambio de las tendencias sociales es muy complejo. En la mayoría de familias, se sigue sin valorar la formación profesional como itinerario formativo válido y con salida profesional.

- Los alumnos de FP tienen mayor aceptación en las empresas y su incorporación al mundo laboral



# FORMACIÓN

es mucho más rápida que los alumnos con formación universitaria.

- Las empresas necesitan personal cualificado, pero los convenios y las condiciones laborales no acompañan.



Esta jornada, sólo abierta a las administraciones locales y técnicos de LABORA, se centró en establecer las comunicaciones y relaciones entre los técnicos de las distintas administraciones. La sesión comenzó con la exposición por parte de las jefas de servicio de la dirección territorial LABORA Castelló de los distintos programas de formación, ocupación y mixtos vigentes en la actualidad.

Las principales cuestiones planteadas fueron:

- Influencia de los actores locales en la confección de la parrilla de programación de acciones formativas en la comarca.
- Agilización del proceso de homologación de espacios formativos.

# ADMINISTRACIONES

- Se trataron las diferentes problemáticas de implementación de programas de empleo como son EMCUJU / EMPUJU / EMCORP.
- Mejorar los canales de comunicación entre las administraciones locales y los espacios LABORA para definir procedimientos y perfiles de manera más adecuada.
- Propuesta de poder realizar acciones formativas (certificados de profesionalidad o módulos formativos para obtener un certificado de acreditación parcial acumulable.) a través del Pacte Territorial d'Ocupació Maestrat Litoral.

# PROPUESTAS DE MEJORA

Entre las medidas de mejora extraídas de las conclusiones de los encuentros profesionales mencionados, podemos concretar:

- La creación de una red recursos y estructuras que faciliten e implementen los servicios de orientación.
- La colaboración y dinamización del Pacte Territorial per l'Ocupació para implantar nuevas titulaciones de FP, que como ya se han comentado anteriormente, son necesarias en el territorio para conseguir la mejor empleabilidad de sus habitantes.
- Fomentar, coordinar y agilizar la creación de una asociación de empresarios industriales de la zona y sentar las bases para su permanencia.
- Realización de un catálogo de las titulaciones de FP existentes en el territorio y propagar dicha información a las empresas e instituciones locales.
- Impulsar la realización del certificado de profesionalidad de alojamientos rurales como primer paso para crear una marca de turismo de interior que mejore el entorno económico de los municipios de interior y reduzca la estacionalidad del sector turístico en todo el ámbito geográfico del pacto.

# PROPUESTAS DE MEJORA

- Articular canales de comunicación eficaces que mejoren la interrelación entre empresas y municipios.
- Colaboración con los diferentes organismos públicos que realizan tareas de prospección para coordinar actuaciones que no hagan que se pierda se pierde la fuerza, la credibilidad y la confianza de las empresas en los proyectos existentes.

# OB '18 SE DI

## JORNADAS EMPRESARIALES PACTE PER L'OCUPACIÓ MAESTRAT LITORAL